

Management des Équipes

OBJECTIFS

Développer son leadership et la performance en équipe, accroître la responsabilisation des collaborateurs, créer un climat de confiance, favoriser l'adhésion sur les projets, décider collectivement.

PARTICIPANTS

Managers, chefs de projet ou d'équipe.

PRE-REQUIS

Aucun.

METHODE PEDAGOGIQUE

Exercices / Discussion de cas / Mises en situation / Jeux

MOYENS

Salle avec vidéoprojecteur et paperboard.

Savoir mener et motiver une équipe

PROGRAMME

- ✓ **Mettre en œuvre les comportements qui améliorent la performance**
 - Faire un point sur l'inter-action de nos comportements vis à vis de collaborateurs, et inversement
 - Connaître les comportements et comprendre ceux des autres
 - Choisir les comportements qui améliorent la relation
- ✓ **Gérer ses sentiments et émotions pour optimiser sa relation aux autres**
- ✓ **Développer son rôle de leader au sein d'un groupe**
 - Analyser ses différents rôles de leader et en souligner les qualités
 - Dépasser ses rigidités personnelles, accroître sa flexibilité et son influence personnelle
 - Créer un climat facilitant l'adhésion, la responsabilisation, et la confiance
- ✓ **Apprendre à motiver son équipe**
 - Adopter une bonne attitude
 - Utiliser les bons mots, pour motiver

