

# Management des Équipes

## OBJECTIFS

Permettre à chaque manager d'identifier différents styles de leadership correspondant à différentes situations pour aider chaque collaborateur à développer son potentiel.

Savoir quand et comment employer les styles diriger, convaincre, concerter et déléguer.

Encadrer et faire progresser plus efficacement ses collaborateurs.

## PARTICIPANTS

Managers de Direction - Cadres.

## PRE-REQUIS

Managers séniors et juniors.

## METHODE PEDAGOGIQUE

Exercices / Discussion de cas / Mises en situation / Jeux

## MOYENS

Salle avec vidéoprojecteur et paperboard.

## Le management situationnel

### PROGRAMME

#### ✓ Travailler en équipe

- La synergie : améliorer le fonctionnement d'un groupe
- Les conditions pour créer un climat positif

#### ✓ Le modèle du leadership situationnel

- Réflexion sur le management.
- L'évolution des types de management.
- Les notions de compétences, évolution, évaluation
- Réflexion sur le Leadership.
- Style du manager et influence sur l'efficacité
- L'auto diagnostic : leader test
- L'exercice du pouvoir : personnel, position.
- Comportement centré sur la tâche.
- Comportement centré sur la relation.
- Identification de chaque comportement.
- Les contraintes et facteurs influençant le Leadership
- L'efficacité du Leadership
- La notion de développement/maturité
- Les niveaux logiques de changement

#### ✓ Les 4 styles de leadership

#### ✓ Application du leadership / collaborateurs

- Maturité professionnelle : savoir-faire,
- Maturité psychologique : motivation.
- Les 4 niveaux de maturité.
- Évaluation du style des autres (l'observateur) Test
- Le cycle de progression, le cycle de régression
- Les plans d'actions de mise en œuvre personnelle

