

Management des Équipes

Gestion et cohésion d'équipes

OBJECTIFS

Développer son leadership et la performance en équipe, accroître la responsabilisation des collaborateurs, créer un climat de confiance, favoriser l'adhésion sur les projets, décider collectivement.

PARTICIPANTS

Managers, chefs de projet ou d'équipe.

PRE-REQUIS

Aucun.

METHODE PEDAGOGIQUE

Exercices / Discussion de cas / Mises en situation / Jeux

MOYENS

Salle avec vidéoprojecteur et paperboard.

PROGRAMME

✓ Favoriser la cohésion d'équipe

- Développer la compatibilité de l'équipe pour accroître sa productivité
- Agir sur les rôles et les relations qui permettent de créer une équipe performante.
- Exercer un rôle positif sur l'esprit d'équipe.
- Clarifier les relations de travail

✓ Améliorer ses relations de travail dans l'équipe et gérer les conflits

- Apprécier les résultats de l'équipe au fil du temps
- Donner et recevoir des feed-back de manière positive, non agressive et sans anxiété.
- Identifier les différentes formes de mécanismes défensifs présents dans l'équipe

✓ Prendre des décisions en groupe

- Evaluer les méthodes classiques de prise de décision
- Impliquer et responsabiliser chacun dans les décisions

