

# Management des Équipes

## Accompagnez le changement de vos équipes

### OBJECTIFS

Identifier et comprendre les mécanismes humains engendrés par un changement d'organisation

Identifier les risques et les blocages potentiels pour les anticiper,

S'approprier les outils d'accompagnement du changement.

### PARTICIPANTS

Tout responsable de service, d'unités ou d'équipe confronté à la mise en place de changements organisationnels.

### PRE-REQUIS

Disposer des informations sur les projets de changement dans l'entreprise.  
Connaître l'organisation et son historique.

### METHODE PEDAGOGIQUE

Exercices / Discussion de cas / Mises en situation / Jeux

### MOYENS

Salle avec vidéoprojecteur et paperboard.

### PROGRAMME

#### ✓ Décrire et analyser le contexte de changement organisationnel

- Les origines du changement
- Le contenu des changements, moyens, délais, formalisation
- La communication associé au projet.
- Les ambitions et délais visés

#### ✓ Les objectifs du changement

- Les situations de rupture
- Le cycle du changement

#### ✓ Les acteurs du changement

- Le rôle et la place des managers
- Les acteurs de l'entreprise
- L'encadrement intermédiaire
- Les équipes projet interne et externe

#### ✓ Les résistances et l'identification des risques

- Les causes des freins au changement : causes individuelles et collectives
- L'identification des risques

#### ✓ Les moyens d'accompagner le changement

- La communication
- La formation
- La participation

