

Ressources Humaines

OBJECTIFS

Maîtriser les fondamentaux du droit du travail calédonien.
Se repérer de manière structurée dans l'environnement juridique de la gestion du personnel.
Avoir les bons réflexes juridiques en GRH.
Analyser efficacement une question légale.

PARTICIPANTS

Personne du service RH, gérant TPE

PRE-REQUIS

Aucun

METHODE PEDAGOGIQUE

Exercices

MOYENS

Salle avec vidéoprojecteur et paperboard

Droit du travail calédonien

PROGRAMME

- ✓ **Embauche et documents à établir lors de l'embauche d'un salarié**
 - La DPAE
 - Visite médicale et fiche d'aptitude
 - Registres obligatoires
- ✓ **Les différents Contrat de travail (CDI, CDD, Temps partiel...)**
- ✓ **Le traitement administratif des absences et leurs impacts sur la paie**
 - Les ruptures de contrat
 - La démission
 - Départ volontaire à la retraite
 - Mise à la retraite
 - Licenciement individuel
 - Licenciement collectif
- ✓ **Les cas de recours administratifs suite aux ruptures**
- ✓ **Le solde de tout compte**
- ✓ **Gestion des effectifs**
- ✓ **Les différents ratios d'absentéisme et de Turn-over du personnel**

