

Ressources Humaines

Apprendre à gérer un service RH

OBJECTIFS

Mieux comprendre les enjeux de la fonction RH.
Comprendre l'interaction de tous les processus RH.
Acquérir les connaissances essentielles en gestion des Ressources Humaines permettant de comprendre les différents processus RH.

PARTICIPANTS

Dirigeant ou Responsable des Ressources Humaines et de l'organisation, Responsable Qualité en charge du processus GRH, équipe d'encadrement en charge de préparer des changements.

PRE-REQUIS

Disposer des informations sur les Ressources Humaines. Si possible, connaître l'approche processus. Avoir suivi le module 1, ou avoir des connaissances suffisantes on organisation d'entreprise.

METHODE PEDAGOGIQUE

Exercices

MOYENS

Salle avec vidéoprojecteur et paperboard

PROGRAMME

- ✓ **Comprendre le mécanisme de chaque poste :**
 - L'embauche
 - Gestion des absences
 - Gestion des congés payés
 - Gestion de carrière
 - Départ du salarié
- ✓ **Anticiper les besoins des salariés en matière d'évolution des compétences.**
- ✓ **Construire son plan de formation et savoir le présenter**
- ✓ **Contrôler les paies et les charges sociales des permanents.**
- ✓ **Faire le bilan social et les tableaux de bord à l'aide de ratios**
- ✓ **Gérer les dossiers électoraux et l'organisation des élections pour les DP, les CE, CHSCT.**
- ✓ **Organiser un service du personnel**

